

20-49  
εργαζόμενοι

Best Workplaces  
Great Place To Work  
HELLAS 2026

ENIA  
Δίκτυα Ηλεκτρικής  
Ενέργειας και  
Βιομηχανικές Εφαρμογές  
**10**

**Γιάννης Τσατίρης,**  
Πρόεδρος & CEO

Μαζί  
δημιουργούμε...  
μαζί διακρινόμαστε!

Για τρίτη συνεχόμενη χρονιά πιστοποιηθήκαμε και βραβευθήκαμε ως μία από τις Best Work Places εταιρείες στην Ελλάδα, επιβεβαιώνοντας τη διαρκή μας δέσμευση στη δημιουργία ενός σύγχρονου, υποστηρικτικού και δυναμικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Η σημαντική αυτή αναγνώριση θέτει στο επίκεντρο τον άνθρωπο, επενδύοντας συστηματικά στην ανάπτυξη, την ευημερία και την καθημερινή εμπειρία των εργαζομένων της. Η διάκριση αυτή αποτελεί μεγάλη τιμή για όλους μας και ανήκει πρωτίστως στους ανθρώπους μας, οι οποίοι με το πάθος και το ομαδικό τους πνεύμα δημιουργούν καθημερινά ένα εργασιακό περιβάλλον που μας κάνει υπερήφανους.



Τους ευχαριστώ θερμά και δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε να εξελισσόμαστε, επενδύοντας σε ένα ακόμη καλύτερο μέλλον για όλους. Άλλωστε η καρδιά της επιτυχίας μας είναι οι άνθρωποί μας.



Χαρά και χαμόγελα στην αντίστοιχη περηνή διάκριση της ENIA!

## Κουλτούρα ασφάλειας, ισότητας και ουσιαστικής φροντίδας

Η ENIA ιδρύθηκε το 2004 από ανθρώπους με βαθιά γνώση και εμπειρία στα Δίκτυα Ηλεκτρικής Ενέργειας και σήμερα κατέχει ηγετική θέση στα προϊόντα σύνδεσης, μόνωσης, προστασίας και τερματισμού αγωγών χαμηλής, μέσης και υψηλής τάσης.

Όραμα της εταιρείας είναι να διασφαλίζει την ασφαλή και αδιάλειπτη μεταφορά / διανομή της ηλεκτρικής ενέργειας, απαραίτητο παράγοντα για την ανάπτυξη και ευημερία της κοινωνίας και αποστολή της η παροχή προϊόντων υψηλής ποιότητας, απόλυτα προσαρμοσμένων στις ανάγκες των πελατών της, με στόχο τη βέλτιστη εμπειρία πελάτη.

### Ενέργειες που την κάνουν να ξεχωρίζει

Η ENIA υιοθετεί μια ολιστική προσέγγιση στις παροχές της, αντιμετωπίζοντας την ευημερία των εργαζομένων ως στρατηγική προτεραιότητα. Στον

τομέα της υγείας, προσφέρει ομαδικό πρόγραμμα ιδιωτικής ασφάλισης, σε συνεργασία με κορυφαία νοσοκομεία της χώρας. Παράλληλα, λειτουργεί δομημένο πρόγραμμα ψυχικής υγείας, υποστηρίζοντας ουσιαστικά τη συναισθηματική ισορροπία των εργαζομένων.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, μέσα από ευέλικτα και υβριδικά μοντέλα εργασίας, όπου αυτό είναι εφικτό, καθώς και πολιτικές αδειών που ενθαρρύνουν την ξεκούραση και την αποφόρτιση.

Παράλληλα, η εταιρεία επενδύει συστηματικά στην ανάπτυξη δεξιοτήτων, προσφέροντας προσωποποιημένα πλάνα μάθησης, προγράμματα ηγεσίας, mentoring και coaching, καθώς και ίσες ευκαιρίες συμμετοχής σε εκπαιδευτικές δράσεις ανεξαρτήτως ρόλου ή ιεραρχικού επιπέδου.

Η εταιρεία έχει αναπτύξει δομημένους μηχανισμούς συμπερίληψης,

όπως επιτροπές εργαζομένων και ομάδες συνεργασίας, που συμμετέχουν στη διαμόρφωση πολιτικών και πρακτικών. Η αναγνώριση είναι συχνή και ουσιαστική, με έμφαση όχι μόνο στα αποτελέσματα, αλλά και στον τρόπο επίτευξής τους, στην ομαδικότητα, τη συνεργασία και τη συμπεριφορά που ευθυγραμμίζεται με τις αξίες της εταιρείας.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η συστηματική προσέγγιση της ENIA στην καινοτομία, η οποία δεν περιορίζεται σε συγκεκριμένα τμήματα, αλλά είναι ανοιχτή σε όλους τους εργαζομένους. Μέσα από εργαστήρια καινοτομίας, πλατφόρμες υποβολής ιδεών και διατημηματικές ομάδες, οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να προτείνουν βελτιώσεις σε διαδικασίες, προϊόντα και υπηρεσίες. Οι ιδέες αξιολογούνται με διαφάνεια και, όταν υλοποιούνται, συνοδεύονται από αναγνώριση και υποστήριξη.

**36**

εργαζόμενοι  
(όταν έπρεξε η έρευνα)

**26**

άνδρες

**10**

γυναίκες

**12,5%**

Ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης (πρόισταμένων/διευθυντών)

**ΟΙ ΕΠΡΑΞΟΜΕΝΟΙ ΑΕΝΕ**

Όλοι είμαστε ίσοι σε δικαιώματα και συμπεριφορές.

**100%**

δηλώνουν ότι «Ο χώρος εργασίας μου είναι ασφαλής».



Ενώνουμε δυνάμεις...  
κατακτούμε κορυφές!

