

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ & ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΑΣ

Η Εταιρεία, στο πλαίσιο της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, σέβεται και προστατεύει τα εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα των εργαζομένων της.

Υγεία & ασφάλεια

Η Εταιρεία θεωρεί την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της ως βασική αξία και λαμβάνει μέτρα για τη διατήρηση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας και την υποστήριξη μιας εταιρικής κουλτούρας που αποσκοπεί στην ανάδειξη της υγείας και ασφάλειας στην εργασία ως πρώτες προτεραιότητες.

Παιδική Εργασία

Η Εταιρεία δεσμεύεται να λειτουργεί σύμφωνα με τους νόμους σχετικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις εργαζομένων. Στην Εταιρεία απαγορεύεται η απασχόληση ανηλίκων κάτω των 18 ετών. Η Εταιρεία ευνοήτως επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες παιδικής εργασίας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της.

Ίσες ευκαιρίες, χωρίς διακρίσεις

Η Εταιρεία δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών, ενώ απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση. Η Εταιρεία δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους.

Οργανωτικός σχεδιασμός & θέσεις εργασίας

Κάθε εργαζόμενος παρέχει τις υπηρεσίες του στην Εταιρεία σύμφωνα με το ρόλο για τον οποίο έχει προσληφθεί. Οι ευθύνες και οι αρμοδιότητες της κάθε θέσης εργασίας, οι στόχοι και τα αντικείμενα ενασχόλησης αυτής καθορίζονται, αξιολογούνται και τροποποιούνται,

εφόσον απαιτείται, από τη διοίκηση της Εταιρείας, ανάλογα με τις εκάστοτε λειτουργικές ανάγκες.

ΠΡΟΛΗΨΗ & ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ

Η Εταιρεία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε περιστατικά βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο και η παρούσα πολιτική στοχεύει στη διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που θα σέβεται την ανθρώπινη και εργασιακή αξιοπρέπεια, δίχως διακρίσεις, βία και φαινόμενα παρενόχλησης. Η Εταιρεία δεσμεύεται να λάβει μέτρα για την πρόληψη και καταπολέμηση οποιασδήποτε εν δυνάμει ή πραγματοποιηθείσας μορφής βίας και παρενόχλησης, που εκδηλώνεται στο πλαίσιο της εργασιακής απασχόλησης. Στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας πολιτικής υπάγονται όλοι εργαζόμενοι και απασχολούμενοι της Εταιρείας, ανεξάρτητα από το εργασιακό τους καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, σύμβασης εργασίας κλπ..

Απαγορευμένες συμπεριφορές

Ως βία και παρενόχληση θεωρείται κάθε συμπεριφορά, πράξη ή πρακτική, μεμονωμένη ή κατ' επανάληψη, που είτε αποσκοπεί στο να προκαλέσει σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε οδηγεί ή είναι πιθανό να οδηγήσει σε τέτοια βλάβη. Παρενόχληση συνιστούν περαιτέρω μορφές συμπεριφοράς, που αποσκοπούν στην παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού ή επιθετικού εργασιακού περιβάλλοντος. Ενδεικτικά οι συμπεριφορές αυτές περιλαμβάνουν σεξουαλική παρενόχληση, επαπειλούμενη ή πραγματοποιηθείσα σωματική βία, λεκτική παρενόχληση, πράξεις αντιποίνων, διακρίσεις λόγω φύλου, ηλικίας, γλώσσας, εθνικότητας, φυλής και θρησκευτικών πεποιθήσεων, απειλές παντός είδους, χλευαστικά ή άσεμνα σχόλια κλπ.

Οι ανωτέρω συμπεριφορές είναι ενδεικτικές και δεν αποτελούν αποκλειστικό κατάλογο απαγορευμένων πράξεων.

Μέτρα για την πρόληψη

Η Εταιρεία, στο πλαίσιο των δυνατοτήτων της, λαμβάνει κάθε δυνατό και πρόσφορο μέτρο και προβαίνει στις αναγκαίες προσαρμογές για την υποστήριξη των εργαζομένων έναντι φαινομένων βίας και παρενόχλησης και δηλώνει ρητά ότι απαγορεύεται αυστηρά κάθε μορφής βία και παρενόχληση που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται μ' αυτή είτε προκύπτει από αυτή. Ειδικότερα, η Εταιρεία επιβλέπει την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής, λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την ορθή τήρησή της και πραγματοποιεί ανασκοπήσεις και αξιολογήσεις της τακτικά, με στόχο τη συνεχή βελτίωση και την προσαρμογή στις ανάγκες της.

Περαιτέρω, η Εταιρεία ενθαρρύνει τους εργαζομένους της να καταγγέλλουν τα περιστατικά βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, εφόσον υποπέσουν στην αντίληψή τους, δεσμευόμενη να διερευνήσει τυχόν αναφορές και να συνεργαστεί με τις αρμόδιες αρχές.

Η Εταιρεία θα έχει αναρτημένη την παρούσα πολιτική στην ιστοσελίδα της, ώστε το περιεχόμενό της να είναι προσβάσιμο στους εργαζομένους της προς ενημέρωσή τους.

Δικαιώματα & υποχρεώσεις εργαζομένων

Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να συμμορφώνονται με την παρούσα πολιτική και να συνεργάζονται με κάθε τυχόν αρμόδια αρχή, κατά τη διερεύνηση περιστατικών βίας και παρενόχλησης.

Κάθε εργαζόμενος δικαιούται και οφείλει να αναφέρει τυχόν περιστατικό βίας ή παρενόχλησης που υπέπεσε στην αντίληψή του. Η όποια αναφορά/καταγγελία πρέπει να γίνεται με καλή πίστη και άνευ καθυστέρησης. Επίσης, πρέπει να είναι έγγραφη, τεκμηριωμένη και επώνυμη και να απευθύνεται προς τη Διοίκηση της Εταιρείας με

απόλυτη εχεμύθεια.

Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να προσφύγουν στις αρμόδιες αρχές (π.χ. δικαίωμα δικαστικής προστασίας, δικαίωμα υποβολής καταγγελίας στην Επιθεώρηση Εργασίας, αναφορά στον Συνήγορο του Πολίτη).

Σε περίπτωση παραβίασης της παρούσας, η Εταιρεία μπορεί να προβεί στις κατάλληλες διορθωτικές/πειθαρχικές ενέργειες.

Η παρούσα πολιτική αναρτάται στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας και εγκρίνεται και αναθεωρείται από τη Διοίκηση της Εταιρείας.