

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΕΝ.Ι.Α. Α.Ε.»

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας και Εταιρικής Υπευθυνότητας ενσωματώνει τις αρχές και τις αξίες που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας μας και από κοινού με τις άλλες πολιτικές και πρακτικές που υιοθετεί η Εταιρεία μας αποτυπώνει το πλαίσιο της επιχειρηματικής μας λειτουργίας.

Σκοπός του παρόντος Κώδικα είναι να προσδιορίσει την εταιρική μας δραστηριότητα καθώς και την καθημερινή μας πρακτική.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Ο παρών Κώδικας απευθύνεται σε όλους τους εργαζομένους, τη διοίκηση καθώς και σε τρίτα μέρη ή συνεργάτες και εφαρμόζεται σε συνδυασμό με τις λοιπές νομικές απαιτήσεις και εγκεκριμένες πολιτικές της Εταιρείας.

Όλοι όσοι λαμβάνουν γνώση του Κώδικα πρέπει να τον τηρούν και να αποφεύγουν οποιαδήποτε ενέργεια δεν συνάδει με αυτόν.

ΑΡΧΕΣ & ΑΞΙΕΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η έως σήμερα επιτυχημένη πορεία της Εταιρείας μας και η παρακαταθήκη για μια εξίσου επιτυχημένη πορεία στο μέλλον εδράζεται στις ακόλουθες αρχές και αξίες μας:

• Ακεραιότητα

Η Εταιρεία επιδεικνύει σεβασμό προς τους νόμους, τους ισχύοντες κανονισμούς και τις διεθνείς δεσμεύσεις της σχετικά με θέματα εταιρικής υπευθυνότητας. Η Εταιρεία ακολουθεί ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές στηριζόμενη στην υπεροχή των προϊόντων και των παρεχόμενων υπηρεσιών της. Η δωροδοκία αποτελεί κάκιστη και μη βιώσιμη επιχειρηματική πρακτική, δεν ανταποκρίνεται στην κουλτούρα της Εταιρείας και, ως εκ τούτου, απαγορεύεται ρητώς. Δεν είναι αποδεκτό η Εταιρεία ή πρόσωπα που την εκπροσωπούν να προσφέρουν, καταβάλουν ή λαμβάνουν δωροδοκίες ή παράνομες προμήθειες (μίζες) από τρίτους, συμπεριλαμβανομένων δημόσιων αξιωματούχων ή ιδιωτών. Η Εταιρεία εν γένει δεν ανέχεται τα φαινόμενα

διαφθοράς, το ξέπλυμα μαύρου χρήματος, τη δωροδοκία και κάθε άλλη παρόμοια ανήθικη πρακτική. Η ανταγωνιστικότητα και η απόδοση της Εταιρείας επιτυγχάνεται μόνο μέσω νόμιμων πρακτικών.

• **Νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες**

Η Εταιρεία δεν ανέχεται δραστηριότητες που σχετίζονται με νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή παράνομη χρηματοδότηση και συμμορφώνεται με τους οικείους νόμους και κανονισμούς.

• **Προστασία προσωπικών δεδομένων – ασφάλεια συστημάτων**

Σε όλες τις επιχειρησιακές διαδικασίες η Εταιρεία διασφαλίζει την προστασία της ιδιωτικότητας σε συμμόρφωση με το εφαρμοστέο δίκαιο. Κάθε επιχειρηματική πληροφορία, αλλά και κάθε αποκλειστική πληροφορία για την Εταιρεία πρέπει να αντιμετωπίζονται ως εμπιστευτικές πληροφορίες. Πληροφορίες τέτοιου είδους δεν θα πρέπει να αποκαλύπτονται σε πρόσωπα ή οργανισμούς εκτός της Εταιρείας ή σε απασχολούμενα πρόσωπα που δεν διαθέτουν την κατάλληλη εξουσιοδότηση ή κατάρτιση.

Τα απασχολούμενα πρόσωπα στην Εταιρεία, κατά τη διάρκεια της εργασίας τους στην Εταιρεία αλλά και μετά το πέρας αυτής, δεν πρέπει να αποκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες σε τρίτους αλλά θα πρέπει να διαχειρίζονται με μέγιστη διακριτικότητα και σύνεση όλες τις επιχειρηματικές και εμπιστευτικές πληροφορίες.

Η διαθεσιμότητα και η ακεραιότητα των πληροφοριακών συστημάτων της Εταιρείας είναι ιδιαίτερης σημασίας. Προσωπικά και επαγγελματικά δεδομένα προστατεύονται στο μέτρο του εφικτού ενάντια σε μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, απώλεια ή χειραγώγηση με χρήση των απαραίτητων τεχνικών μέσων με βάση την εφαρμοστέα ισχύουσα εθνική νομοθεσία.

• **Αξιοκρατία, Αποφυγή διακρίσεων & Ισότητα ευκαιριών**

Η Εταιρεία μας ενεργεί με δικαιοσύνη και διαφάνεια. Διακρίνουμε τις ικανότητες και την προσωπικότητα του έμψυχου δυναμικού μας και τοποθετούμε τον κάθε εργαζόμενο – συνεργάτη στη βέλτιστη δυνατή θέση. Η Εταιρεία προσλαμβάνει,

αξιολογεί και διοικεί με τέτοιο τρόπο, ώστε να αποφεύγονται διακρίσεις, οι οποίες σχετίζονται με τη φυλή, το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, την ενδεχόμενη αναπηρία, τις σεξουαλικές προτιμήσεις, την εθνικότητα, τις πολιτικές πεποιθήσεις, τη συνδικαλιστική δράση κλπ. Περαιτέρω, η Εταιρεία ενθαρρύνει σε κάθε επίπεδο τη διαφορετικότητα.

Οι ανωτέρω αρχές διέπουν την πρόσληψη νέων εργαζομένων αλλά και όλο το διάστημα της τυχόν συνεργασίας της Εταιρείας μαζί τους. Οι πραγματικοί παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη είναι η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποδοτικότητα, οι ικανότητες και τα επιμέρους προσόντα του κάθε εργαζομένου ή υποψηφίου εργαζομένου.

• **Εξαναγκασμένη/παιδική εργασία**

Η Εταιρεία είναι πλήρως αντίθετη με την παιδική εργασία και κάθε μορφή εξαναγκασμένης εργασίας. Όλες οι εργασιακές σχέσεις εδράζονται αποκλειστικά στη συναινετική συνεργασία και στην αποκόμιση αμοιβαίου οφέλους και για τις δύο πλευρές. Το κατώτερο όριο ηλικίας απασχόλησης είναι τα 18 έτη.

• **Συνδικαλιστική ελευθερία των εργαζομένων**

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας μπορούν, χωρίς κανένα περιορισμό ή προγενέστερη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις, να συμμετέχουν σ' αυτές ως μέλη, να εκλέγουν αντιπροσώπους κλπ..

• **Παρενόχληση**

Απαγορεύεται ρητώς κάθε είδους παρενόχλησης (συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης), εκφοβισμού, επίδειξης αγένειας ή ασέβειας καθώς και άσεμνα σχόλια. Περαιτέρω, η Εταιρεία απαγορεύει ρητώς κάθε μορφή απειλής ή βίας στο πλαίσιο της εργασιακής σχέσης, είτε εντός είτε εκτός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας.

• Προστασία περιβάλλοντος & βιωσιμότητα

Η Εταιρεία μας αναγνωρίζει τη σημασία προαγωγής της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στην εταιρική κουλτούρα. Για το λόγο αυτό προσπαθεί να προωθεί τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και να υλοποιεί τις δραστηριότητες της με τη μικρότερη δυνατή επιβάρυνση για το περιβάλλον. Στόχος είναι η ελαχιστοποίηση αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

• Υπευθυνότητα για τους εργαζομένους μας

Η Εταιρεία μας, σε αναγνώριση της αξίας των εργαζομένων της και προς υποστήριξη της περαιτέρω ανάπτυξής τους, προσφέρει ανταγωνιστικούς όρους απασχόλησης σ' ένα επαγγελματικό και άρτιο εργασιακό περιβάλλον. Η Εταιρεία μας σέβεται πλήρως τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα και θέτει ως βασική προτεραιότητα τη διαφύλαξη της υγιεινής και της ασφάλειας εντός των χώρων εργασίας της Εταιρείας.

• Υγεία & ασφάλεια

Η υγεία και η ασφάλεια αποτελούν θεμελιώδη αξία για την Εταιρεία, η οποία προσπαθεί να διασφαλίζει ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον για τους εργαζομένους, πελάτες και συνεργάτες της. Μέσω των εσωτερικών διαδικασιών της η Εταιρεία φροντίζει κάθε εργαζόμενος της να κατανοεί τις αρμοδιότητές του καθώς και τα μέσα που διαθέτει για να τις φέρει σε πέρας, αλλά και τους τυχόν κινδύνους. Στόχος είναι να παρέχεται στους εργαζομένους της Εταιρείας ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας, ώστε να αναπτυχθεί μια κουλτούρα που να ενθαρρύνει τόσο την προσωπική όσο και τη συλλογική ευθύνη για την υγεία και την ασφάλεια.

• Υπευθυνότητα απασχολούμενων προσώπων

Οι απασχολούμενοι στην Εταιρεία οφείλουν να τηρούν και να προωθούν το περιεχόμενο και το πνεύμα του παρόντος Κώδικα αλλά και να ενημερώνουν τη Διοίκηση σε περίπτωση που αντιληφθούν συμπεριφορές που δεν συνάδουν με τις ανωτέρω αρχές. Αποδοχή αντίθετων προς τον παρόντα Κώδικα ενεργειών και συμπεριφορών δεν είναι νοητή.

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ

Αν υπάρχουν ενδείξεις για παραβιάσεις του παρόντος Κώδικα, τα απασχολούμενα στην Εταιρεία πρόσωπα οφείλουν, πριν από οτιδήποτε άλλο, να ενημερώσουν τη Διοίκηση της Εταιρείας, η οποία με τη σειρά της οφείλει να εξετάζει τις αναφορές και, όπου κρίνει ότι χρειάζεται, να αναλαμβάνει διορθωτικές πρωτοβουλίες ή κατασταλτικές ενέργειες.

Ο παρόν Κώδικας κοινοποιείται για λόγους ενημέρωσης προς όλους τους εργαζομένους στην Εταιρεία προς γνώση τους και αναρτάται στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας. Ενδεχόμενες τροποποιήσεις του ή ακύρωσή του γνωστοποιούνται ανάλογα.